

Politica per la Sostenibilità e Codice Etico di Tessilbiella

Politica di Trasparenza e Sostenibilità

Negli ultimi anni è notevolmente aumentata l'attenzione alle tematiche legate alla sostenibilità in tutti i settori merceologici ed in particolar modo nel mondo della Moda. Come operatori della Filiera del mondo della moda, abbiamo sentito fondamentale integrare nella nostra visione di azienda socialmente responsabile attività e progetti in linea con la riduzione degli impatti ambientali.

Crescita, trasparenza e sostenibilità sono ciò in cui vogliamo distinguerci, basando le nostre strategie sulla convinzione che l'etica e il profitto non possano essere in contrasto, poiché non può esistere uno sviluppo economico di lungo periodo disgiunto da quello sociale e ambientale.

Ispirandoci e allineandoci ai [Sustainable Development Goals](#), attraverso l'adozione del Commitment 4sustainability®, ci impegniamo alla trasparenza verso il mercato e contribuiamo alla generazione di un cambiamento positivo a livello globale, assumendoci una chiara responsabilità ambientale e sociale.

Trasparenza

Per Tessilbiella il concetto di trasparenza riguarda direttamente le informazioni rilevanti rese disponibili a tutte le parti e agli attori della catena del valore in modo standardizzato, consentendo comune comprensione, accessibilità, chiarezza e confronto. La trasparenza è il presupposto necessario per assicurare il requisito di tracciabilità su prodotti, processi e fornitori che appartengono alla propria catena del valore.

Materia Prima certificata

Tessilbiella con l'obiettivo di riduzione degli impatti ambientali e di protezione del welfare animale per quanto riguarda le fibre di origine animale acquista filati certificati:

- **ZQ:** La Certificazione ZQ identifica lane merino provenienti da fattorie dislocate in Nuova Zelanda, Australia, Argentina, Sudafrica e selezionate dal New Zealand Merino Company. La lana ZQ viene definita "etica" poiché viene selezionata e prodotta attraverso una catena di produzione sostenibile che salvaguardia il benessere delle persone, degli animali e dell'ambiente che ne fanno parte.
- **RWS:** La Certificazione RWS è uno standard volontario e indipendente. Nelle fattorie, la certificazione garantisce che le pecore siano trattate nel rispetto delle loro cinque libertà (Libertà dalla fame, di avere un ambiente fisico adeguato, dal dolore, di manifestare le proprie caratteristiche comportamentali e dalla paura) e garantisce le migliori pratiche nella gestione e protezione del territorio e delle persone. Attraverso le fasi di lavorazione, la certificazione garantisce che la lana proveniente da allevamenti certificati sia correttamente identificata e tracciata.
- **RMS:** La Certificazione RMS è uno standard volontario e indipendente. Nelle fattorie, la certificazione

garantisce che le capre siano trattate nel rispetto delle loro cinque libertà (Libertà dalla fame, di avere un ambiente fisico adeguato, dal dolore, di manifestare le proprie caratteristiche comportamentali e dalla paura) e garantisce le migliori pratiche nella gestione e protezione del territorio e delle persone. Attraverso le fasi di lavorazione, la certificazione garantisce che il mohair proveniente da allevamenti certificati sia correttamente identificato e tracciato.

- **NATIVA:** E' un marchio lanciato da Chargeurs Luxury Materials nel 2017 per identificare un filato di qualità realizzato nel pieno rispetto delle persone, degli animali e dell'ambiente, garantendone la completa tracciabilità.
- **FSC®:** E' una Certificazione internazionale, specifica per il settore forestale e i prodotti – legnosi e non legnosi – derivate dalle foreste. Tessuti composti da fibre di origine vegetale come la viscosa possono essere decisamente rispettosi dell'ambiente, ma solo se le fibre di cellulosa di cui sono fatti provengono da foreste gestite in maniera corretta e sostenibile. FSC è stata coinvolta per assicurarne la tracciabilità.
- **GRS:** La Certificazione GRS ha l'obiettivo di incentivare l'utilizzo di materiali riciclati nel settore tessile. E' destinata a soddisfare le esigenze dei consumatori che desiderano verificare la presenza di materiali riciclati nei prodotti che acquistano. La maggior parte delle fibre riciclate proviene da scarti industriali mentre altre vengono realizzate grazie alla raccolta differenziata degli indumenti, o di altri materiali. Grazie a questa certificazione possiamo parlare di moda circolare.

Responsabilità ambientale

Tessilbiella si pone l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale derivante dalla propria attività adottando un approccio orientato al monitoraggio e al miglioramento continuo delle performance, partendo dal rispetto della normativa vigente con una costante attenzione all'innovazione e alla ricerca e sviluppo.

In particolare, in ottica di riduzione dell'impatto ambientale Tessilbiella vuole costantemente diminuire l'immissione di agenti inquinanti nei processi produttivi, e quindi nell'ambiente, ed assicurare il rispetto di limiti, relativi alla presenza di sostanze chimiche pericolose per l'uomo e l'ambiente, sempre più restrittivi sul prodotto lavorato consegnato ai clienti.

Nella piena consapevolezza che l'implementazione degli obiettivi di sostenibilità sia possibile solamente in un'ottica di collaborazione, ricerchiamo costantemente partnership con realtà che condividano i medesimi valori di attenzione alla protezione dell'ambiente, delle persone nonché con orientamento all'innovazione.

Tessilbiella ha quindi definito i seguenti macro-obiettivi di riduzione dell'impatto ambientale:

- implementare un sistema di gestione del rischio chimico volto alla riduzione dell'impatto ambientale derivante dall'utilizzo di sostanze chimiche dannose per l'uomo e per l'ambiente nei processi produttivi e lungo la filiera produttiva, in funzione dello stato di avanzamento delle conoscenze tecniche in materia, attraverso l'implementazione della MRSL ZDHC;
- garantire il costante monitoraggio nonché il miglioramento della qualità delle acque di scarico collegate, direttamente e indirettamente, alla nostra produzione;
- informare e formare i dipendenti sulle attività portate avanti dall'azienda in ambito sostenibilità tramite

- incontri e riunioni periodiche, al fine di stimolare la ricerca e l'innovazione;
- ricercare la conformità legislativa indirizzandosi costantemente verso partner e fornitori che condividano gli stessi valori e obiettivi strategici, capaci di rispondere alle sempre più sfidanti richieste del mercato;
 - adottare tecniche e strumenti gestionali all'avanguardia volti al miglioramento continuo delle performance in ambito sostenibilità;
 - condividere periodicamente con gli stakeholder i risultati raggiunti e i nuovi obiettivi di miglioramento definiti;
 - gestire in maniera corretta e responsabile i rifiuti derivanti dal processo produttivo;
 - considerare in via prioritaria partner del distretto, allo scopo di minimizzare gli impatti ambientali legati alla movimentazione dei materiali lungo il ciclo produttivo;
 - prediligere, ove possibile, materie prime a minor impatto ambientale e sociale, quali materie prime riciclate o rigenerate, certificate, tracciate e tracciabili, biologiche e/o connesse a iniziative sostenibili;
 - considerare l'impatto ambientale delle nostre attività fin dalla progettazione della collezione in un'ottica di sustainable/circular design;
 - ricercare soluzioni produttive ed organizzative che garantiscano una maggiore efficienza dei processi produttivi al fine di ridurre e/o minimizzare i consumi energetici, idrici e le emissioni di CO2 in atmosfera;
 - ricercare e prediligere soluzioni volte a ridurre la produzione di rifiuti e/o ad incrementare pratiche di riuso e riciclo;
 - (se RW, RMS, ZQ o Nativa) limitare gli acquisti di materiale proveniente da attività che utilizzano metodi cruenti di allevamento o prelievo della materia prima;
 - (se FSC) limitare l'impatto sulle foreste determinato dall'uso di componenti ricavate da materia prima vegetale da esse proveniente e legate a situazioni di: i) disboscamento illegale o commercio di legno o cellulosa illegali; ii) violazione dei diritti umani nelle attività di silvicoltura; iii) distruzione di aree di particolare interesse botanico; ivi) significativa conversione di foreste in piantagioni; v) introduzione di OGM nelle attività di silvicoltura; vi) violazione della Convenzione ILO sui diritti dei lavoratori coinvolti nella relativa filiera.

Alla luce degli obiettivi sopra riportati, abbiamo deciso di concentrare i nostri sforzi per affrontare il tema relativo alla valutazione e gestione del rischio derivante dall'uso di prodotti chimici in maniera sistemica, e per questo motivo abbiamo adottato il **Protocollo CHEM 4sustainability®**, che implementa con un metodo strutturato la MRSL ZDHC (www.roadmaptozero.com), monitora la catena di fornitura e misura periodicamente in maniera trasparente il livello di applicazione

Riduzione degli impatti ambientali negli uffici

L'uso **razionale delle risorse naturali e la riduzione delle emissioni inquinanti** sono per Tessilbiella **obiettivi fondamentali**.

Riconoscendo l'importanza della salvaguardia dell'ambiente come bene primario Tessilbiella si è assunta l'impegno di promuovere, nell'ambito delle nostre strutture, un **uso razionale delle risorse** e un'attenzione alla ricerca di soluzioni innovative.

Pertanto, Tessilbiella:

- Garantisce il **risparmio energetico** grazie all'utilizzo di due **impianti fotovoltaici**;
- L'approvvigionamento del 100% dell'energia acquistata da **fonti energetiche rinnovabili**.
- Ha implementato il suo sistema di illuminazione con **lampade LED a basso consumo** energetico di ultima generazione;
- Ha voluto innovare la modalità del consumo giornaliero di bevande, sostituendo le bottiglie di plastica d'acqua con un **distributore di acqua microfiltrata e bottiglie in acciaio inox**. I bicchieri di plastica per acqua e caffè, insieme alle palette, sono stati sostituiti con **tazzine e palette a impatto positivo**, in ceramica o derivate da materia prima sostenibile;
- Ha voluto rinunciare a biglietti da visita cartacei sostituendoli con **QR code digitali**.
- Ha sostituito il **packaging** di nylon con **nylon 100% riciclato e riciclabile**.
- Si sta impegnando a supportare il progetto **Eco Miles che sostiene le aziende nella compensazione delle emissioni di carbonio** emesse durante le operazioni aziendali di spostamento.

Codice Etico e di Condotta

Riteniamo importante come Tessilbiella essere promotori e sostenitori degli obiettivi principali dell'International Labour Organization, nel promuovere i diritti sul lavoro, incoraggiare le opportunità di lavoro dignitose e migliorare la protezione sociale dei lavoratori.

Prendiamo posizione in merito a:

Lavoro Minorile

Tessilbiella si obbliga a non impiegare lavoratori di età inferiore al minimo previsto dalla legge vigente e comunque lavoro infantile.

Lavoro Forzato

Tessilbiella si impegna a non utilizzare lavoro forzato od obbligato. I lavoratori non saranno costretti a versare "depositi" o lasciare i propri documenti all'azienda e saranno liberi di terminare il rapporto di lavoro nel rispetto dei termini previsti dalla normativa vigente e/o dalla contrattazione collettiva.

Coercizione e Molestie

Tessilbiella si impegna a trattare ciascun lavoratore con dignità e rispetto e a non fare uso di punizioni corporali, minacce, molestie verbali, abusi o altre forme di violenza fisica, sessuale o psicologica.

Anticorruzione

Tessilbiella si obbliga a non offrire, promettere, pagare, richiedere o ricevere una tangente o altro vantaggio indebito, direttamente o indirettamente, per ottenere o mantenere business o altro vantaggio commerciale. Una tangente può includere la donazione di denaro o qualsiasi cosa di valore per influenzare le azioni di un'altra persona e anche pagamenti di facilitazione o regali come ricompensa per le azioni improprie di un'altra persona.

Politica per il Whistleblowing

Tessilbiella si impegna a rispettare i più elevati standard di trasparenza, probità e responsabilità; pertanto, abbiamo impostato una scatola di raccolta di messaggi ad uso del personale dell'azienda per esprimere le proprie preoccupazioni/segnalazioni/reclami/suggerimenti in modo responsabile ed efficace.

Questa politica incoraggia le persone a mettere il proprio nome in qualsiasi divulgazione che venga inserita nella scatola, ma le segnalazioni possono essere fatte anche in forma anonima. In ogni caso, le segnalazioni devono essere

dettagliate e documentate, in modo da fornire informazioni utili e adeguate a verificare efficacemente la validità degli eventi segnalati.

Tessilbiella garantisce la riservatezza della segnalazione e delle informazioni in essa contenute, nonché l'anonimato del segnalante o del mittente, anche qualora la segnalazione si riveli successivamente errata o infondata. Non è tollerato alcun tipo di minaccia, ritorsione, sanzione o discriminazione nei confronti del segnalante.

Tessilbiella garantisce che i dati personali degli informatori e degli eventuali altri soggetti coinvolti nella gestione delle segnalazioni (ivi compresi gli eventuali dati sensibili) saranno trattati nel pieno rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Saranno trattati solo i dati strettamente necessari alla verifica della validità della segnalazione e alla sua gestione.

Discriminazioni

Tessilbiella non pratica discriminazioni nell'assunzione e nella gestione del personale, inclusi trattamento salariale, concessione di benefit, avanzamenti di carriera, licenziamenti o pensionamento, sulla base di razza, religione, età, nazionalità, origini sociali o etniche, preferenze sessuali, sesso, opinioni politiche, disabilità o altre condizioni personali non legate ad esperienza o capacità nella mansione.

Associazioni Sindacali

Tessilbiella si impegna a rispettare i diritti dei lavoratori di partecipare ad associazioni sindacali in maniera legale e pacifica, e di negoziare contratti collettivi, senza applicare discriminazioni e interferenze di sorta.

Salute e Sicurezza

Tessilbiella assicura un ambiente di lavoro sicuro e salubre, tenendo in considerazione le normative applicabili in materia e garantendo, comunque, accesso ad acqua potabile, servizi igienici, sistemi antincendio e adeguati sistemi di illuminazione e ventilazione. Si impegna ad applicare processi produttivi e strumenti di protezione individuali e collettivi che garantiscono la sicurezza e la salubrità dei lavoratori.

Tessilbiella garantisce, inoltre, che adeguati standard di salute e sicurezza siano mantenuti in qualsiasi alloggio messo a disposizione dei lavoratori.

Alcool e Droghe

Tessilbiella è a conoscenza che l'abuso (o l'uso improprio) di alcool, droghe ed altre sostanze illecite da parte del personale e dei collaboratori esterni condiziona negativamente il loro dovere di una efficiente prestazione di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi, sulla sicurezza, sull'efficienza e sulla produttività degli altri dipendenti e della Società.

Per quanto sopra, l'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di alcool e di droghe illecite, o soggette a controllo e non prescritte dal medico, nei locali aziendali è strettamente proibito e costituisce motivo per un'adeguata azione disciplinare fino al licenziamento. La Società riconosce la dipendenza da alcool e droga come una condizione curabile.

Il Medico Competente è a disposizione degli interessati che, su base esclusivamente volontaria e strettamente riservata, ritengano di consultarlo per qualsiasi informazione.

Durante l'attività lavorativa è proibita l'assunzione di bevande alcoliche, droghe o sostanze simili. Si raccomanda altresì di evitarne l'assunzione anche al di fuori del periodo lavorativo e nella vita privata in quanto gli effetti ad essa conseguenti possono perdurare durante la successiva prestazione lavorativa.

Orario di Lavoro

Tessilbiella si impegna a rispettare le leggi e gli standard di settore applicabili in materia di orario di lavoro, festività e ferie. Fermo restando quanto sopra la settimana lavorativa standard, esclusi gli straordinari, non deve comunque eccedere le 48 ore. Il lavoro straordinario deve essere volontario e non deve superare le 12 ore settimanali. Il personale deve ricevere almeno un giorno libero dopo sei giorni consecutivi di lavoro, salvo che le leggi e contratti collettivi di lavoro non prevedano orari flessibili di lavoro con possibilità di adeguati riposi compensativi.

Retribuzioni

Tessilbiella rispetta il diritto del personale ad una retribuzione decorosa, che raggiunga gli standard minimi legali e di settore, e che sia sempre sufficiente a soddisfare i bisogni primari del lavoratore.

Tutto il lavoro straordinario sarà retribuito con una maggiorazione come definito dalla legge nazionale, dalla contrattazione collettiva o dagli standard di settore prevalenti.

Protezione dell'Ambiente e degli Animali

Tessilbiella opera nel rispetto dell'ambiente, conformandosi a tutte le norme applicabili in materia ambientale e tenendo in considerazione l'evoluzione di sistemi di produzione, impianti e prassi di settore per un miglioramento continuo.

Tessilbiella, nell'ambito delle prestazioni oggetto delle forniture, si impegna a rispettare gli animali e a non porre in essere alcun tipo di crudeltà nei confronti degli stessi.

Monitoraggio e Conformità

Tessilbiella autorizza ad effettuare azioni di monitoraggio per verificare la conformità al Codice di Condotta, incluse ispezioni senza preavviso presso le sedi produttive e presso gli alloggi forniti ai lavoratori, la possibilità di verificare i libri e i registri relativi al personale e la possibilità di effettuare interviste riservate ai lavoratori.

Tessilbiella si obbliga a rendere disponibile presso la propria sede tutta la documentazione che potrebbe essere necessaria a comprovare la conformità a questo Codice di Condotta.

Pubblicazione

Tessilbiella prende le misure necessarie atte ad assicurare che le disposizioni di cui al presente Codice di Condotta siano rese note ai propri lavoratori, mediante pubblicazione dello stesso in lingua locale e in un posto facilmente accessibile ai lavoratori in ogni momento.

Vigliano Biellese, 14/01/2025

La Direzione

TESSILBIELLA S.R.L.
Via Milano, 310
Tel. 015/811352 - Fax 015/510571
13856 VIGLIANO BIELLESE (BI)
P.ta IVA 01740170020